



Dorothea Schläger-Programm

Georg-August-Universität Göttingen

Das Dorothea Schläger-Programm fördert die Chancengleichheit und personale Vielfalt auf dem Göttingen Campus und trägt dazu bei, die Frauenanteile auf allen Qualifikationsstufen zu steigern. Es wurde 2009 zur Umsetzung der Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards der Deutschen

Forschungsgemeinschaft eingerichtet. Es bündelt verschiedene Maßnahmen und Angebote zur gezielten Förderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen und etablierten Wissenschaftlerinnen auf unterschiedlichen Karrierestufen der akademischen Laufbahn.

Stellen für Postdoktorandinnen

- Ziel: Förderung exzellenter Nachwuchswissenschaftlerinnen der Universität Göttingen durch
 - Stellen (bis 2016 Stipendien)
 - Vernetzungs- und Qualifizierungsangebote
- Teilnehmerinnen: 66 Stipendiatinnen, 10 Stelleninhaberinnen
- Erfolge: Gelungene Übergänge in die nächste Karrierestufe (wissenschaftliche Führungspositionen, Professur/Juniorprofessur)



Mentoring für Promovendinnen und Postdoktorandinnen

- Ziel: Strukturierte Beratung und Förderung einer akademischen Karriere durch
 - Role-Models und etablierte Professorinnen und Professoren als Mentorinnen und Mentoren
 - Einjähriges Vernetzungs- und Qualifizierungsangebot für Mentees und Mentorinnen/Mentoren
- Teilnehmerinnen: 178 Mentees, davon 89 Doktorandinnen und 89 Postdoktorandinnen
- Erfolge: Erweiterung der Karriereperspektiven und Gewinn von Handlungssicherheit bei Mentees, Stärkung der gendersensiblen Beratungskompetenz von Professorinnen und Professoren



- Programmsprache: Englisch

Karrierecoaching für Postdoktorandinnen

- Ziel: Förderung von Frauen in ihrer Karriereentwicklung und Vorbereitung auf eine internationale Führungsposition in der Wissenschaft durch
 - Regelmäßige Coachingtreffen mit der Möglichkeit zum interdisziplinären Austausch
 - Einjähriges Intensivprogramm zu akademischen Schlüsselkompetenzen, karriererelevanten Themen und Vernetzung
- Teilnehmerinnen: 121 Postdoktorandinnen
- Erfolge: Erhöhte Kompetenzen zur strategischen Karriereplanung und zur Übernahme von Führungsverantwortung



- Programmsprachen: Englisch/Deutsch

Coaching für neuberufene Professorinnen

- Ziel: Professionelle Unterstützung von neuberufenen Professorinnen für die Ausübung ihrer neuen Rolle an der Universität Göttingen durch
 - Individuelles Coaching
- Teilnehmerinnen: Professorinnen aller Fakultäten
- Erfolge: Stärkung von Professorinnen als Führungskräfte, Beginn einer akademischen Personalentwicklung für Professorinnen



Dorothea Schläger- Medaille

- Ziel: Ehrung von Frauen, die sich um Forschung und Wissenschaft verdient gemacht oder sich für das Ziel der Gleichstellung von Frauen an Hochschulen in besonderer Weise eingesetzt haben
- Medallienträgerinnen (seit 1958) u.a.:
 - Prof. Dr. Rita Süßmuth (2016)
 - Prof. Dr. Helga Nowotny (2011)
 - Prof. Dr. Jutta Limbach (2009)
 - Prof. Dr. Lise Meitner (1962)



Stand: April 2019

Kontakt

Stellen, Karrierecoaching und Coaching für neuberufene Professorinnen

Georg-August-Universität Göttingen
Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität
Dr. Nina Gülcher, Nina Härter, Dr. Doris Hayn

www.uni-goettingen.de/schloezer

Mentoringprogramm

Georg-August-Universität Göttingen
Akademische Personalentwicklung
Dr. Vera Bissinger

www.uni-goettingen.de/mentoring