



Geo Gender Opportunity Fund 2019/20

Last call within the Professorinnenprogramm II project at our faculty
(25 March 2019)

Funding line 1 – individual support

1a) Individual support – bridging finance

Are you an outstanding female scientist about to finish your PhD, habilitation or equivalent postdoctoral research? Do you require bridging finance for the next step in your career?

Within the frame of the Professorinnenprogramm II, the Geo Gender Opportunity Fund was established and offers:

(1) Position(s): this funding line's total value amounts to the equivalent of 50% of an E 13 position (pay grade according to public sector tariff) for a six month working period

It works as follows:

- Target group: excellent female scientists of the Faculty of Geoscience and Geography in their final phase of their PhD/habilitation or in the application phase for an „Eigene Stelle“ (DFG etc.)
- Eligible to apply: female scientists of the Faculty of Geoscience and Geography¹
- Informal application (max. 3 pages incl. attachments) with:
 - Substantiation of the applicant's high scientific quality
 - Project/research description
 - Specification of research duration
 - Confirmation of workplace
 - Reference letter of host/superior
- Deadline: 05 May 2019
Application via email to: katrin.kranz@geo.uni-goettingen.de as well as dekanat@geo.uni-goettingen.de
- Competitive evaluation by the Faculty's Research Commission middle/end of May 2019, decision-making by the Faculty's Committee on 20 May (alternatively 17 June 2019)
(Decision subject to measures under personnel law)
- Prerequisites: project/contract has to start this year (usually immediately after the regular work contract has ended) with latest employment date 01 October 2019

¹ Exception: successful applicants of the last three years

1b) Individual support – financial support for travels, coaching, further professional education etc.

As a female scientist you can apply for financial support in order to fund projects that are specific to developing your scientific career. This could be professional subject-related training, professional coaching or an additional allowance for your field trip or conference participation.

Tell us your own ideas and needs!

Amount of funding: max. 1.500 Euros per person, although only 75% of the sum total of the project.

It works as follows:

- Target group: female scientists of the Faculty of Geoscience and Geography during and after their doctorate
- Eligible to apply: female scientists of the Faculty of Geoscience and Geography²
- Application: informal application with a sketch of the project (max. 2 pages), relevant proof (conference registration, hotel booking, etc.) and an indication of the remaining financing
- Application possible at any time
- Placement granted through the Equal Opportunities Team on a first-come-first-served-basis; selection dates in accordance with the number of applications received, usually within two weeks
- Prerequisites: project must be completed by April 2020.
- An advance is possible if necessary
- Financial support for projects completed in January, February and March 2019 can subsequently be applied for.
- Application via email to: katrin.kranz@geo.uni-goettingen.de and dekanat@geo.uni-goettingen.de

² Please note: female scientists who were granted a support of 200 Euros and above, along with a 75% funding through this fund in 2018, may apply again in 2019/20. Although only 50% thereof, with a maximum of 1.000 Euros will be given. Female scientists who received a 50%-grant (up to 1.000 Euros) in 2018 may apply for a 75% funding up to 1.500 Euros in 2019/20

Funding line 2 – ideas platform

Are you a member of, or affiliated with the Faculty of Geoscience and Geography and have further ideas? Ideas that do not focus on the individual female scientist but aim to improve our science system's equal opportunities structures

Alongside you, we would like to develop needs-based measures which help ensure equal opportunities for women in all career stages, from undergraduate studies to professorship.³

It works as follows:

- Eligible: all members and affiliates of the Faculty of Geoscience and Geography
- Application: informal application with a sketch of the idea (max. 2 pages), suitable proof of the costs (if applicable)
- Application possible at any time
- Placement granted by selection committee (1 representative per status group under the leadership of the Equal Opportunities Team) on a first-come-first-served-basis; selection decision based on application situation, usually within two weeks
- The Dean's Office and the Equal Opportunities Team will assist you in your undertaking
- An advance is possible if necessary
- Suggestions via email to: katrin.kranz@geo.uni-goettingen.de and dekanat@geo.uni-goettingen.de

In both funding lines, we are required to provide evidence as a faculty, so that we may ask for short summaries, supporting documents etc. once your project has ended.

**If you have any questions, please contact Katrin Kranz (Equal Opportunities Officer):
Phone: -10807, email: katrin.kranz@geo.uni-goettingen.de**

³ Ideas implemented so far at our faculty: series "Fachspezifische Technik- und Computer-Workshops für Frauen", coaching day on family and compatibility, German course for international women scientists, series "Gender & Raum" (including specialist lecture and seminar on gender geography)

Background:

Due to the gender equality concept, which was rated as very good, the University of Göttingen is taking part in the second round of the Federal and State Programme for Female Professors (PP II). The aim of PP II is to increase the number of female professors and strengthen gender equality structures at German universities. Following Prof. Daniela Sauer's appointment to the W3 Chair of Physical Geography, the central Equal Opportunities Office and the Geo Faculty jointly raised funds from the PP II. The Federal Government is now funding the professorship considerably over five years (2015-2020), so that the funds freed up will be available for equality projects at university and faculty level. The Ministry of Science and Culture of Lower Saxony in turn subsidises gender equality projects.

The Geo Faculty has set up the Geo Gender Opportunities Fund for 1/3 of these funds. The other 2/3 of the funds are used across the university. The university's central Equal Opportunities Office has set up the "Equal Opportunities Innovation Fund" and created a position for women's career advancement (focus on natural and life sciences).

Subject to the release of funds, the Geo Faculty has the following funds at its disposal with the Geo Gender Opportunities Fund:

Year	Funds to be allocated for funding lines 1 and 2
2019 / 2020	Up to 35.000 € (excl. measures from previous years to be continued in 2019)

sgd. Dean's Office

sgd. Equal Opportunities Team

Geo-Gender-Chancenfonds 2019/20

Letztmalige Ausschreibung innerhalb des Professorinnenprogramms II
(Stand 25.03.2019)

Förderlinie 1 – Individualförderung

1a) Individualförderung – Brückenfinanzierung

Sie sind herausragende Wissenschaftlerin in der Abschlussphase der Promotion, Habilitation oder anderweitigen Postdoc-Projektphase und benötigen eine Brückenfinanzierung bis zum Start Ihres nächsten Karriereschritts?

Im Rahmen des im Professorinnenprogramm II eingerichteten Geo-Gender-Chancenfonds ist zu vergeben:

(1) Brückenstelle(n): Das Gesamtvolumen dieser Förderlinie 1a beträgt 50% TV-L E 13 für 6 Monate

So funktioniert's:

- Zielgruppe: Hervorragende Wissenschaftlerinnen der Geo-Fakultät in der Abschlussphase ihrer Promotion/Habilitation oder in der Antragsphase auf eine „Eigene Stelle“
- Antragsberechtigt: Wissenschaftlerinnen der Geo-Fakultät¹
- Formlose Bewerbung (max. 3 Seiten inkl. Anhang) mit:
 - Begründung der hohen wissenschaftlichen Güte
 - Nennung des Vorhabens
 - Angabe der geplanten Laufzeit
 - Arbeitsplatzzusage
 - Stellungnahme der/des Vorgesetzten
- Bewerbungsschluss: 05. Mai 2019
Bewerbung per E-Mail an: katrin.kranz@geo.uni-goettingen.de sowie dekanat@geo.uni-goettingen.de
- Kompetitive Begutachtung des Antrags durch Forschungskommission Mitte/Ende Mai, danach Beschlussfassung durch Fakultätsrat am 20. Mai 2019 (alternativ am 17. Juni 2019) (Entscheidung vorbehaltlich personalrechtlicher Möglichkeiten)
- Vorgabe: Maßnahme muss dieses Jahr beginnen (i.d.R. im Anschluss an das reguläre Beschäftigungsverhältnis) mit spätestem Einstellungstermin zum 01. Oktober 2019

¹ Ausgenommen: erfolgreiche Bewerberinnen der letzten drei Jahre

1b) Individualförderung – finanzielle Unterstützung für Reisen, Coaching, Weiterbildung etc.

Als Wissenschaftlerin können Sie bedarfsgerechte finanzielle Unterstützung für Vorhaben beantragen, die Sie in Ihrem wissenschaftlichen Werdegang fördern. Das können spezielle fachgebundene Weiterbildungen sein, ein persönliches Coaching oder Zuschüsse zu Forschungsreisen oder Tagungen. Nennen Sie uns Ihre eigenen Ideen und Bedarfe!

Höhe der Förderung: max. 1.500 Euro je Person, jedoch nur bis 75% des Vorhabens.

So funktioniert's:

- Zielgruppe: Wissenschaftlerinnen der Geo-Fakultät während und nach der Promotion
- Antragsberechtigt: Wissenschaftlerinnen der Geo-Fakultät²
- Bewerbung: formloser Antrag mit Skizze des Vorhabens (max. 2 Seiten), geeigneten Nachweisen (Anmeldung Tagung, Angebot Coaching o.ä.) und Angabe der restlichen Finanzierung
- Bewerbung jederzeit möglich
- Vergabe durch das Geo-Gleichstellungsteam nach Windhundprinzip; Termine der Auswahlentscheidung nach Antragslage
- Vorgabe: Maßnahme muss bis Ende April 2020 abgeschlossen sein
- Vorschuss ggf. möglich
- Eine Förderung für Januar bis Ende März 2019 durchgeführte Maßnahmen kann nachträglich beantragt werden.
- Bewerbung per E-Mail an: katrin.kranz@geo.uni-goettingen.de und dekanat@geo.uni-goettingen.de

² Zu beachten: Wissenschaftlerinnen, die in der Ausschreibungsrunde 2018 für eine Maßnahme in dieser Förderlinie bereits Mittel von über 200 Euro aus diesem Fonds mit einer 75%-Förderung erhalten haben, dürfen sich in 2019/20 wieder bewerben, allerdings kann das Vorhaben aus diesem Fonds nur zu 50% bei einer max. Förderhöhe von 1.000 Euro gefördert werden. Wissenschaftlerinnen mit einer 50%-Förderung (bis max. 1.000 Euro) in 2018 können in 2019/20 wieder 75% Förderung (bis max. 1.500 Euro) beantragen.

Förderlinie 2 – Ideenplattform

Sie sind Mitglied oder Angehörige/r der Geo-Fakultät und haben weitere Ideen? Ideen, die nicht die Förderung einzelner Personen im Fokus haben, sondern die Strukturen im Wissenschaftssystem mit Blick auf Chancengleichheit verbessern?

Wir möchten mit Ihnen bedarfsgerechte Maßnahmen entwickeln, die helfen, Frauen in allen Karrierestufen vom Studium bis zur Professur gleiche Chancen einzuräumen wie Männern.³

So funktioniert's:

- Antragsberechtigt: Alle Mitglieder und Angehörige der Geo-Fakultät
- Idee/Bewerbung: formloser Antrag mit Skizze des Vorhabens (max. 2 Seiten), ggf. mithilfe geeigneter Nachweise
- Bewerbung jederzeit möglich
- Vergabe durch Auswahlkommission (1 Vertreter*in je Statusgruppe unter Federführung der Gleichstellungsbeauftragten) nach Windhundprinzip; Auswahlentscheidung nach Antragslage
- Dekanat und Gleichstellungsteam helfen bei der Umsetzung
- Vorschuss ggf. möglich
- Vorschläge per E-Mail an: katrin.kranz@geo.uni-goettingen.de sowie dekanat@geo.uni-goettingen.de

In beiden Förderlinien sind wir nachweispflichtig, so dass wir nach Ablauf der Maßnahme ggf. um kurze Resümees, Belege o.ä. bitten werden.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Katrin Kranz (Gleichstellungsbeauftragte):

Tel. -10807, E-Mail: katrin.kranz@geo.uni-goettingen.de

³ Bisher an unserer Fakultät umgesetzte Ideen: Veranstaltungsreihe „Fachspezifische Technik- und Computer-Workshops für Frauen“, Coaching-Tag zu Familie und Vereinbarkeit, Deutschkurs für internationale Wissenschaftlerinnen, Serie Gender & Raum, u.a. mit Fachvortrag, Seminar zu Gender-Geographien

Zum Hintergrund:

Die Universität Göttingen nimmt aufgrund ihres als sehr gut bewerteten Gleichstellungskonzeptes auch an der zweiten Runde des Professorinnenprogramms des Bundes und der Länder teil (PP II). Das Ziel des PP II ist die Erhöhung der Anzahl an Professorinnen und die Stärkung der Gleichstellungsstrukturen an deutschen Hochschulen. Nach der Berufung von Frau Prof. Daniela Sauer auf die W3-Professur Physische Geographie haben das zentrale Gleichstellungsbüro und die Geo-Fakultät gemeinsam Mittel aus dem PP II eingeworben. Der Bund fördert nun die Professur über fünf Jahre erheblich (2015-2020), so dass die freigewordenen Mittel für Gleichstellungsprojekte auf Universitäts- und auf Fakultätsebene zur Verfügung stehen. Das MWK Niedersachsen wiederum bezuschusst die Gleichstellungsprojekte.

Die Geo-Fakultät hat für 1/3 dieser freigewordenen Mittel den Geo-Gender-Chancenfonds aufgelegt. Die anderen 2/3 der Mittel werden universitätsübergreifend genutzt. Das zentrale Gleichstellungsbüro der Universität hat zum einen den „Gleichstellungs-Innovations-Fonds“ aufgelegt, zum anderen eine Referent*innen-Stelle für Karriereförderung für Frauen (Schwerpunkt Natur- und Lebenswissenschaften) geschaffen.

Der Geo-Fakultät stehen - vorbehaltlich der Mittelfreigabe - mit dem Geo-Gender-Chancenfonds folgende Mittel zur Verfügung:

Jahr	Zu vergebende Mittel für die Förderlinien 1 und 2:
2019 / 2020	bis zu 35.000 € (exkl. in 2019 fortzuschreibende Maßnahmen aus den Vorjahren)

gez. Dekanat

gez. Gleichstellungsteam