

Arbeitspapier 12: Grundfragen und Rahmenbedingungen; Verfassungsrechtliche Problematik, Unternehmensverfassung

I. Begriff und systematische Stellung der Unternehmensmitbestimmung

1. Begriff und Abgrenzung
2. Stellung im System des Arbeitsrechts
 - a) Mitbestimmung
 - b) Koalitionsfreiheit und TV-System

II. Ziele der unternehmerischen Mitbestimmung

1. Sozialethische Begründungen
 - a) Wirtschaftsdemokratie
 - b) Gleichberechtigung von Kapital und Arbeit
 - c) Menschenwürde
2. Sozialpolitische Begründungen
 - a) Machtkontrolle
 - b) Integrationswirkung
 - c) Gewährleistung sozialer Unternehmenspolitik

III. Geschichtliche Entwicklung

1920 - § 70 Betriebsrätegesetz
1922 - Gesetz über die Entsendung von Betriebsratsmitgliedern in den Aufsichtsrat
1934 - Aufhebung durch Gesetz zur Ordnung der nationalen Arbeit
1951 - Montan-Mitbestimmungsg
1952 - §§ 76 ff. BetrVG 1952
1956 - Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz
1976 - Mitbestimmungsg
1979 - BVerfGE 50, 290 ff. („Jahrhunderturteil“)
1981 - Gesetz zur Änderung des Montan-Mitbestimmungsgesetzes und des
Mitbestimmungsergänzungsgesetzes
1999 - BVerfGE 99, 367 ff.
2000/2001 - Europa-AG (Societas Europaea)
2004 – Drittelbeteiligungsgesetz
2004 – SE-Umsetzungsgesetz
2005 – Richtlinie über die Internationale Verschmelzung
2006/07 – Umsetzung der Richtlinie über die Internationale Verschmelzung in deutsches Recht

IV. Empirische Befunde zur Mitbestimmung und corporate governance-Debatte

1. Verbreitungsgrad
2. Mitbestimmung und corporate governance

V. Grundsätzliche Reichweite der Unternehmensmitbestimmung

1. Voraussetzungen für die Erfassung
2. Ausgeklammerte Unternehmen im Einzelnen
 - a) Rechtsformen
 - b) Kleinunternehmen (vgl. § 1 I DrittelbG)
 - c) Tendenzunternehmen (§ 1 IV MitbestG, § 1 II Nr. 2 DrittelbG)
 - d) Unternehmen mit Sitz im Ausland

VI. Gesellschaftsrechtliche Kompetenzverteilung bei AG und GmbH

1. Versammlung der Aktionäre bzw. Gesellschafter
 - a) Hauptversammlung (§§ 118 ff. AktG)
 - b) Gesellschafterversammlung (§§ 45 ff. GmbHG)
2. Aufsichtsrat
 - a) Mitgestaltung der Unternehmensleitung (§§ 84 I, II, 111 IV 2, 172 AktG)
 - b) Kontrolle (§ 111 I AktG, § 52 I GmbHG)
 - c) Informationsrecht
 - d) Recht auf Einberufung der Hauptversammlung (§ 111 III AktG)
 - e) Ausschussbildung (§ 107 III AktG)
3. Vorstand bzw. Geschäftsführer
 - a) Vorstand (§ 76 I AktG ↔ § 82 II AktG)
 - b) Geschäftsführer (§ 35 I GmbHG ↔ § 37 II GmbHG)

Leitentscheidungen

BVerfG v. 01.03.1979, E 50, 290 (Verfassungsmäßigkeit des MitbestG)

BVerfG v. 02.03.1999, E 99, 367 = NZA 1999, 435 (Verfassungsmäßigkeit des MontanMitbestErgG)